

## SEMINAR

### Mitarbeiter situativ führen

Die Qualität der Mitarbeiterführung entscheidet maßgeblich über Motivation und Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters sowie die Arbeitseffizienz der Abteilung bzw. des Teams und hat damit zentrale Bedeutung für den Erfolg des Unternehmens.

Ziel: Die Teilnehmer lernen die unterschiedlichen Führungsinstrumente kennen. Sie erweitern Ihr Verhaltensrepertoire und sind in der Lage, situationsangemessen zu führen.

- Inhalte**
- Aufgaben und Instrumente wirksamer Führung
  - Delegation von Aufgaben und Verantwortung
  - Förderung von Motivation und Leistungsbereitschaft
  - Führen durch Zielvereinbarung
  - Effiziente Kommunikation und zielorientierte Gesprächsführung im Mitarbeitergespräch
  - Konfliktmanagement
  - Besprechungs- und Problemlösetechniken
  - Teamführung und Teamentwicklung
  - Umgang mit schwierigen Situationen in der Führungsbeziehung

**Methoden**      Kurzvortrag, moderierter Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Übungen, Videotraining; Feedback, Transferplanung

**Zielgruppen**    Führungsnachwuchs und neue Führungskräfte

Die Veranstaltung wird als zwei- bis dreistufiges Führungstraining mit jeweils 2 ½ Tagen durchgeführt. Es orientiert sich an den Vorerfahrungen und dem konkreten Lernbedarf der Teilnehmer.